

PRZEMOC



Co to jest krzywdzenie?

- ❖ Krzywdzenie - popełnienie czynu zabronionego lub czynu karnego (w tym zaniedbywanie)

Co w sytuacji kiedy jesteś krzywdzony?

- ❖ Pracownicy szkoły przekazują tę informację wychowawcy/ pedagogowi/ psychologowi oraz dyrektorowi szkoły.
- ❖ Zostaniesz otoczony opieką psychologiczną (w razie potrzeby medyczną).
- ❖ Pedagog/psycholog wezwie Twoich opiekunów oraz poinformuje ich o podejrzeniu krzywdzenia.
- ❖ Pedagog/psycholog stworzy plan pomocy dla Ciebie.
- ❖ W przypadkach bardziej skomplikowanych dyrekcja szkoły powoła zespół interwencyjny, w skład którego wejdą: pedagog/psycholog, Twój wychowawca, dyrekcja szkoły, inni pracownicy, którzy wiedzą o krzywdzeniu.
- ❖ Kiedy krzywdzą Cię rodzice dyrekcja składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/ policji/ sądu rejonowego/ GOPS. Zostaje założona „Niebieska Karta ”.

Co to jest Niebieska Karta?

- ❖ Niebieska karta to dokument wypełniany najczęściej przez policję gdy istnieje podejrzenie o przemoc w rodzinie.

DOŚTĘP DO INTERNETU I TWÓJ WIZERUNEK W SIECI



- ❖ Szkoła instaluje oprogramowania, które chronią Cię przed nieodpowiednimi dla Ciebie treściami kiedy korzystasz z internetu.
- ❖ W szkole możesz korzystać z internetu wyłącznie pod nadzorem nauczyciela.
- ❖ W szkole prowadzone są szkolenia o tym jak bezpiecznie korzystać z internetu.
- ❖ Na komputerach jest system antywirusowy.
- ❖ Pracownik szkoły nie może pozwolić komuś obcemu aby Cię filmował, fotografował, nagrywał Twój głos jeśli Twój rodzic nie wyrazi na to zgody.
- ❖ Pracownikowi szkoły nie wolno udostępniać Twojego wizerunku jeśli Twój rodzic nie wyrazi na to zgody.

Co gdy w naszej klasie doszło do cyberprzemocy?

- ❖ Takie sytuacje analizują wychowawca i pedagog/psycholog szkolny.
- ❖ Zawiadamia się rodziców i dyrektora oraz wyciągane są konsekwencje (zgodnie ze Statutem szkoły).

RELACJE MIĘDZY UCZNIEM A PRACOWNIKIEM SZKOŁY



- ❖ Pracownik szkoły stara się okazywać Ci spokój, cierpliwość i szacunek. Stara się także zrozumieć Twoje trudności i problemy, szanuje Twoją prywatność.
- ❖ Pracownik szkoły reaguje na Twoje niewłaściwe zachowanie lub słowa oraz na różne formy zastraszania i nietolerancji.
- ❖ Pracownik szkoły nie może Cię zawstydzać, upokarzać, lekceważyć, obrażać czy ujawniać wrażliwych informacji dotyczących Ciebie.
- ❖ Kiedy rozwiązujesz konflikt razem z nauczycielem powinieneś mieć zapewnione poczucie bezpieczeństwa.
- ❖ Jeśli będziesz chciał porozmawiać na osobności z nauczycielem zadba on o Twoje bezpieczeństwo i prywatność.
- ❖ Nauczyciel nie może wykorzystywać wobec Ciebie władzy lub przewagi fizycznej.
- ❖ Pamiętaj, że jeśli czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec jakiegoś zachowania czy słów, możesz o tym powiedzieć wychowawcy lub innej osobie, która pracuje w szkole.
- ❖ Pamiętaj, że w każdej trudnej sytuacji możesz prosić o pomoc i oczekiwać reakcji/ pomocy ze strony pracownika szkoły.

KONTAKT FIZYCZNY



- ❖ Do bezpośredniego kontaktu fizycznego może dojść kiedy zagrożone jest Twoje zdrowie lub życie (np. podczas udzielenia pierwszej pomocy).
- ❖ Dopuszczalny jest kontakt fizyczny, który jest odpowiedzią na Twoje potrzeby w danym momencie.
- ❖ Pracownik szkoły nie może wzbudzać u Ciebie poczucia zagrożenia.
- ❖ Kary i nagrody są stosowane z uwzględnieniem Twoich praw i poszanowaniem Twojej godności.
- ❖ Nikt nie powinien Cię szarpać, bić, popychać, wyzywać, wyśmiewać, zmuszać do czegoś czy też negować Twoich uczuć.

RELACJE MIĘDZY TOBĄ A RÓWIEŚNIKAMI



- ❖ Nie możesz szarpać, bić, popychać, wyzywać oraz poniżać Twoich kolegów w szkole.
- ❖ Jeśli jesteś uczestnikiem konfliktu masz prawo do bycia wysłuchanym.
- ❖ Jeśli jest Ci trudno radzić sobie z emocjami możesz otrzymać wsparcie psychologiczne w szkole.
- ❖ Twoje pozytywne zachowania są chwalone i doceniane.
- ❖ W przypadku negatywnego zachowania jesteś informowany o skutkach/ karze (przewidzianej Statutem szkoły) i możliwych działaniach naprawczych.